



Rotary 川崎大師ロータリークラブ 週報

例会日:毎週水曜日 PM12:30~
 例会場:大本山川崎大師平間寺信徒会館
 事務局:〒210-0812 神奈川県川崎市川崎区東門前1-15-10 カーサ石井1F
 Tel.044-277-7569 Fax.044-288-8550
 URL <http://www.kawasakidaishi-rc.com/> E-mail:daisi-rc@eagle.ocn.ne.jp

会長 岩井 茂次
 副会長 船木 幸雄
 幹事 秦 琢二
 SAA 猪狩 佳亮

第2166回 (本年度 第21回) 例会 平成29年12月13日 一晴一

- 司 会 猪狩 佳亮 S A A
- 点 鐘 岩井 茂次 会長
- 齊 唱 「手に手つないで」 船山ソングリーダー



卓話者の紹介 岩井茂次会長
 日本産業カウンセラー協会 会長 小原 新様

会長報告 岩井茂次会長

- ①ガバナー事務所より、2020-21年度第2590地区ガバナーノミニ候補者推薦依頼の件について。案内文書が届いています。推薦の提出締切は2018年2月7日となります。
- ②本日13時45分より、「創立45周年記念式典特別委員会」会議室にて、「第3回増強委員会」をロビーにて開催いたします。
- ③来週は年忘れ家族会です。既に締切を迎えておりますが人数の変更等ある方等、本日が最終の締切ですので至急ご一報ください。

幹事報告 秦 琢二 会員

- ①新年御護摩の申込を受け付けております。本日が締切となります。既に申込済の方も含めて、祈願料も本日のお支払いをお願いします。
- ②12月6日開催の第6回定例理事会議事録を配布しました。
- ③他クラブからお送りいただきました「週報」「例会変更」を回覧いたします。
- ④来年1月10日(水)の例会は、日航ホテルにおいて新春4クラブ合同例会です。本日、出欠の最終日となります。席の用意の都合がありますので出欠表にご記入をお願いします。
- ⑤事務局の年末年始休暇のお知らせ 12/28(木)~1/4(木)。来週の家族例会をもって本年は最終となります。(12/27・1/3は休会ですのでお気をつけください)

出席報告

布川 浩 出席委員

	会員数	対象者	出席	欠席	出席率
2166回	56	46	29	17	63.04%
2164回	56	46	33	13	71.32%
前々回の修正	メイクアップ 3名		修正出席率		78.26%

メイクアップ

渡辺富士夫 会員、坂東保則 会員、沼田直輝 会員



11月ホームクラブ100%

- 遠藤悦弘会員
- 炭谷博功会員
- 中村真治会員
- 横山俊夫会員
- 岩井茂次会長
- 水口 衛会員
- 須山文夫会員
- 秦 琢二会員
- 牛山裕子会員
- 船木幸雄会員
- 松本和晃会員
- 磯田 稔会員
- 黒澤 穰会員
- 星野祐治会員
- 森田尊久会員
- 布川 浩会員

11月の出席順位

- 325% 牛山裕子会員
- 275% 竹中裕彦会員
- 250% 岩井茂次会長
- 200% 中村真治会員、鈴木昇二会員、秦 琢二会員
- 175% 須山文夫会員
- 150% 横山俊夫会員、水口 衛会員、沼田直輝会員
磯田 稔会員、布川 浩会員
- 125% 遠藤悦弘会員、鈴木幹久会員、炭谷博功会員
渡辺富士夫会員、伊藤佳子会員
坂東保則会員、内田省治会員、星野祐治会員
八尋匡彦会員

スマイルレポート（ニコニコボックス）船木幸雄副会長



中村真治会員
誕生祝を有難うございます。

竹中裕彦会員

1. 小原新様 卓話宜しくお願い致します。
2. 松本さん、大変お世話になりました。

松井昭三会員

昨日白内障手術後の早朝、眼科先生のはからいで病院7階の窓から富士山を見せて戴いた美しかったです。本日所用の為早退させて戴きます。

秦 琢二会員

小原様、川崎大師RCへようこそお越しいただきました。本日の卓話宜しくお願い致します。

岩井茂次会長

- ①小原 新様、本日の卓話を楽しみにしております。よろしくお願いいたします。
- ②来週はいよいよ年忘れ家族会です。楽しい会にしましょう！

本日のニコニコのテーマ

「小原様、ようこそお越しくださいました。本日の卓話宜しくお願い致します。」

牛山裕子会員、野澤隆幸会員、中村真治会員
渡辺富士夫会員、布川 浩会員、細谷重徳会員
出井宏樹会員、伊藤佳子会員、石渡利治会員
黒澤 穰会員、鈴木昇二会員 合計：24,000円

委員会報告

・社会奉仕委員会 鈴木昇二委員長

2018ロータリーみなとみらいチャリティマラソンの御案内です。短い距離もありますので是非ご参加ください。参加希望者は事務局までお申し出ください。チャリティマラソンの賞品寄付のお願い



・ローターアクト委員会 鈴木昇二委員長
 12月19日ローターアクトクラブ忘年会を行います。ご参加おまちしています。
 19時30分～仲見世小学校 会費ローターアクター3000円、ロータリアン5000円
 出欠の返事18日までに私までお願いします

・国際奉仕委員会 鈴木幹久委員長
 新横浜ロータリークラブが継承している「南アフリカ学習者支援プロジェクトへの寄付」お礼に関する件です。
 お陰様で@1,000円/1人 4万円を寄付いただき4人の生徒を支援することができます。ありがとうございました。



卓話者の紹介 竹中裕彦会員
 小原 新様の御紹介をします。
 昭和21年11月3日生 中央大学をご卒業後日鉄建材（私が23年前まで在籍していた前職の大先輩です）で、人事関係を主にやっていた役員様です。その後日本産業カウンセラー協会で会長をされています。非常に人懐っこい人格をお持ちです。本日はインフルエンスマネジメントということで人間関係の風邪をひかないような形で自分を知ると題してお話をいただきます。今日はよろしくお願いします。



卓話

日本産業カウンセラー協会 会長 小原 新様



タイトルは「インフルエンスマネジメント」です。
 インフルエンス＝影響、上司、社長が部下にどう影響を与えているかをワークをやりながらパワーハラスメントはどうして起こるのかということを経験して貰おうと思っています。
 パワーハラスメントは実際にはいろいろな職場人間関係がいろいろある中で自分が上司として同僚として、どんな影響を与えているかということを確認する事例を御紹介したいと思います。
 お手元の「対人キャラクター」確認シートをやってみてください。
 人に対して自分はどのようなメッセージを発信しているのかを考えてみたいと思います。
 Aに「自分」Bに「嫌いな人」Cに「好きな人」とご記入ください。
 Aの欄に自分で書く人は書いてもらってもいいし、そうでなかったら下に参考事例があるので選んで印を付けてください。
 自分はどのような人間なのかということもありますが、どのような対人キャラクターがあるか表をみてもらうために作業をやっていただいています。3つでも5つでも良いですが人に見せるわけではないので素直に選んでください。
 Bに嫌いな人と書きましたね。頭の中で固有名詞を決めてください。その嫌いな人あなたはどういうパーソナリティを出していますか？嫌いな人ですからその人の前に行ったらいじけてしまうとか、無口になってしまうとか、弱気になってしまうとか白黒つけたくなってしまうとかパーソナリティを出すのか。3つ選んでください。
 次にCの好きな人について同じように固有名詞を決めて下さい。そしてまた3つ選んで下さい。
 私たちは普段、組織の中で好意をもたれていることを感じるがありますよね。

何故かというメッセージをあなたに相手が出しているからなんです。

今回のシートに書いたことが相手に伝わっているということ。そうすると相手はどう感じるかということになります。わかりやすく言うと嫌いだ、嫌いだといっていれば相手はよってこない。

可愛い可愛いといっていればよってきやすい。そういうことが1つ間違えるとハラスメントにつながっているということです。でも気付いていませんね。部下一人一人に「ありがとうね」「おまえは仕事が遅いな」等いろいろ感じているわけです。だけどそれを出して相手に伝えているのは気付いていない。気がつかないケースが多いです。

我々は組織の中で少なくともそういうことをやっている可能性があるということを理解してもらうようにして私は具体的に部下3人書いてもらい、その部下に対して一人一人に上司としてどう感じているかを書くんです。そうすると平等に接しているといってもなかなか同じと言う事はなく、それぞれのメッセージが書かれるんです。それが部下に伝わる。そういう時部下はどういう思いになるのか、モチベーションが上がるのか、また経営者が出しているメッセージが伝わった時にやる気になるのかそういう事を確認します。パワーハラスメントはだいたい上司は皆やっているといわれているわけですが気付いていない。

我々がカウンセラーとしてパワハラ被害者と話をし、その後加害者と話をしてもほとんど加害者の人は「俺はやっていない、と一生懸命指導している、一生懸命上から言われた成果をあげるために頑張っている」と、そういう感覚でパワハラは発生している。しかし実際やられた方はハラスメントと感じてしまい、職場内で労災になったり裁判になったりしているわけなんです。

昔と違って今はIT化で話をしなくても仕事ができるようになっていて、そういう問題が起きやすい。昔と違って上司は皆プレイヤーでマネジメントをやっている時間がほとんど無いです。9割は担当者の仕事をし、1割くらいでマネジメントをやったりしているのが一般的です。そんなことでますます部下と対話をする時間が必要最小限ということになってしまいます。そこで自分が普段どういうパーソナリティを経営者として出しているのか、それが職場の雰囲気はどう影響しているのかをたまには振り返ってもいいのではないかなということを経営者研修などの時に話をします。

トップにこういう感覚をもっといただくことが職場を元気にする1つです。

経営者の皆さんにいつもお願いしているのは部下を持つ人を応援して欲しい。サンドイッチ状態の人が経営者から、上司から信頼されていると思うと心に余裕が出来るので部下の接し方にも余裕ができます。ぜひ経営者の皆様には部下をもっている人を応援して欲しいと思ってい

ます。

そういうメッセージを言ったり書いたりしています。資料「働く人と職場のストレス」、厚生労働省が5年に1度出しているデータ（労働者健康状況調査）です。強い不安、悩み、ストレスのある人6割、強い不安、悩み、ストレスの無い人約4割。どういう要因があるかという職場の人間関係、仕事の質、仕事量、会社の将来性、定年後の不安昇進・昇級、雇用への安定性、配置転換等々ありますがこれがストレスの内容です。男性と女性と少し違います。

この表からみて職場の人間関係、仕事の質、仕事の量、仕事の決定、昇進・昇級、配置転換などは上司の仕事なんです。つまり上司は部下の能力・適性を見て仕事の質と量をコントロールすることが基本的な仕事です。昇級・昇進、転勤、異動など人事は上司の課題なんです。上司の仕事によって職場のストレスは軽減する。

〈表2〉は誰にストレスとか問題があったら相談するのか、上司・同僚というのが66.9%、これは上司と同僚が分れていないんです。いろいろな民間資料から見ると結論だけいうと上司は10%未満なんです。想像つきますね。上司がストレスの原因ですから相談できないのです。だから上司は部下がストレスがたまっているのがわからないんです。

周りはみんな知っていてもその上司だけはわからないんです。診断書がでてきたらあわてて人事担当者や社長のところにとんでいく。この上司がわからなくても周りの人たちは知っている。だけどあえて言わない。

パワーハラスメントの加害者の方は能力があり仕事が出る人が多いです。だからやめさせられない。その人を辞めさせたりすると売上げ等に影響する。そういうことがあるので何とか気づいて欲しいと強く期待しながら待っている。

皆がなるべく被害が大きくならないようにしながら職場の中においているというのが現状多いです。

私は、そういうところをどうやって気づかせるかと考えてきて、さっきやった自分の部下にひとりひとりどういうメッセージを発信しているかを書かすことによって10人いたら1人でも気付いてくれれば良い、100人のうち5人気付いてくれればいい位の気持ちでこのワークをやっています。1人気付いてくれる人がいたらその部下は例えば5人助かるわけですから。

私共がよくメッセージとして出すのは部下から見ると「上司は最大の職場環境だ」ということです。経営者はじめ中間管理職は、しっかりその辺を認識しておいてください。

なかなか思うようにいかないこともあるだろうけれども自分が部下から見たら最大の職場環境になるんだということは知っておいて欲しいです。上司によってストレスも変わるよと職場で話をしています。

今日お伝えしたいことはそんなことです。
もう一つ知っていただきたい。ついでも恐縮ですが
JAICOという私共の協会です
全国に13の事業所があります。3万人のカウンセラー
(メンタル、キャリア) 会員がいて3万人が職場のメン
タルヘルスや働く人のキャリア、職場の人間関係、職場
環境の改善等を支援をしています。
休職した人をどうやって復職させるかという支援、メン
タルでややあぶないという人を病気になる前に未然防止
するような活動をしています。先ほど私がやったよう
な研修などやっています。
桜木町でも神奈川支部が有りますのでもし何かそういう
ことでお役に立てることがありましたらご連絡を頂けれ
ばと思います。
今日は声をかけていただき、まことにありがとうございました。

謝辞 岩井茂次会長

本日は貴重なお話しありがとうございました。
ここにいる多くの方が事業をやられて、経営者の方いら
っしゃるので、どちらかというとお話しの中ではパワハ
ラする側になってしまう可能性もありますが、思いまし
た。特にいただいた資料の中で職務上の命令、指導とパ
ワーハラスメントというのを読みながらなるほどと思い
心のリセット、整理ができました。
ここはロータリークラブで上司と部下ではないですが、
毎年毎年立場が変わりながらなので。
本日はどうもありがとうございました。



●点 鐘 岩井 茂次会長

日時：平成30年1月10日(水)は
新春4クラブ合同例会です。

場所：川崎日航ホテル

クラブ
会報
委員会

八尋 匡彦/森田 尊久/星野 祐治

11月度 出席報告

氏名	例会数	ホームクラブ	メアップ	出席率	ホームクラブ100%	備考	氏名	例会数	ホームクラブ	メアップ	出席率	ホームクラブ100%	備考
寺尾 巖	4	2	1	免1回			船木 幸雄	4	4	0	100	○	
布川 二三夫	4	1	0	免3回			飯塚 元明	4	1	0	25		
長島 亨	4	1	0	免3回			沼田 直輝	4	3	3	150		
島岡 栄基	4	1	0	免3回			出井 宏樹	4	2	1	75		
遠藤 悦弘	4	4	1	125	○		内田 省治	4	3	2	125		
鈴木 幹久	4	3	2	125			永松 慎太郎	4	2	0	50		
宮山 光男	4	2	2	100			大崎 克之	4	2	1	75		
野沢 隆幸	4	2	2	100			猪狩 佳亮	4	3	0	75		
林 鶴	4	3	1	100			金澤 康治	4	1	1	免2回		
安藤 賢一	4	2	1	免1回			松本 和晃	4	4	0	100	○	
小泉 敏和	4	1	0	免3回			松井 昭三	4	3	0	免1回		
嶋崎 嘉夫	4	2	0	50			磯田 稔	4	4	2	150	○	
炭谷 博功	4	4	1	125	○		黒澤 穰	4	4	0	100	○	
中村 眞治	4	4	4	200	○		船山 佳則	4	3	0	75		
細谷 重徳	4	2	0	50			星野 祐治	4	4	1	125	○	
竹中 裕彦	4	3	8	275			碓 茂昭	4	1	0	25		
久保 博和	4	1	0	25			八尋 匡彦	4	3	2	125		
倉成 保巳	4	1	0	免3回			森田 尊久	4	4	0	100	○	
大藪 善一	4	1	1	免2回			布川 浩	4	4	2	150	○	
竹田 正和	4	1	0	25			須藤 宏	4	2	0	50		
横山 俊夫	4	4	2	150	○		田中 伸介	4	1	0	25		
石渡 利治	4	2	0	50									
渡辺 富士夫	4	3	2	125									
布野 眞治	4	1	0	免3回									
清水 宏明	4	1	0	免3回									
矢野 清久	4	3	0	75									
岩井 茂次	4	4	6	250	○								
鈴木 昇二	4	3	5	200									
伊藤 佳子	4	3	2	125									
水口 衛	4	4	2	150	○								
須山 文夫	4	4	3	175	○								
秦 琢二	4	4	4	200	○								
小林 勇次	4	3	1	100									
牛山 裕子	4	4	9	325	○								
坂東 保則	4	2	3	125									
							出席率	83.37%					